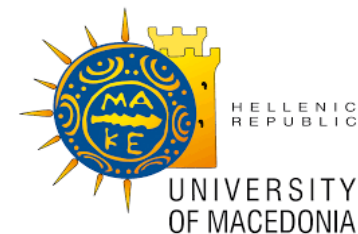


2.3 Ασφαλιστικά και φορολογικά θέματα των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα και τη Βουλγαρία



ReinFORCE SOCIAL Entrepreneurial Spirit through setting up
Innovative Support Structures in the cross-border Territory
“Social Forces”

4.9.2: Design and Development of the Training Material





Περιεχόμενα

- ☐ Φορολογικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα
- ☐ Διανομή των κερδών
- ☐ Ασφαλιστικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα
- ☐ Απασχόληση Εθελοντών από τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα
- ☐ Φορολογικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στη Βουλγαρία
- ☐ Ασφαλιστικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στη Βουλγαρία

Φορολογικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα (1)

Σύμφωνα με το Ν. 4430/2016,

Οι Κοιν.Σ.Επ. έχουν **όλες τις υποχρεώσεις που έχουν οι ιδιωτικές επιχειρήσεις** και οι επιτηδευματίες, ασχέτως του κοινωνικού τους χαρακτήρα, έναντι της φορολογικής αρχής.

☐ Υποχρεούνται:

- να εκδίδουν τα **παραστατικά** που ορίζονται από τον Κώδικα Φορολογικής Απεικόνισης Συναλλαγών (ΚΦΑΣ)
- να τηρούν **βιβλία** για όλες τις συναλλαγές

☐ Υπόκεινται σε **φόρο εισοδήματος**.

- ❖ Οι Κοιν.Σ.Επ. ως προς την ένταξη σε ΦΠΑ και την υποχρέωση υποβολής δηλώσεων φέρουν τις **ίδιες υποχρεώσεις** με τις υπόλοιπες επιχειρήσεις.
- ❖ Τα κέρδη των Κοιν.Σ.Επ. φορολογούνται με **συντελεστή 29%** και μπορούν να τηρούν **βιβλία Β' ή Γ' κατηγορίας** ανάλογα με τα ακαθάριστα έσοδά τους.

Φορολογικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα (2)

- ❖ Οι κοινωνικές επιχειρήσεις:
 - εκδίδουν αθεώρητη απόδειξη είσπραξης και δεν επιβαρύνονται με φόρο.
 - απαλλάσσονται από τον ΦΠΑ για έσοδα που πραγματοποιούν από ευκαιριακού χαρακτήρα εκδηλώσεις όταν τις οργανώνουν για την οικονομική τους ενίσχυση, εφόσον οι εκδηλώσεις αυτές δεν ξεπερνούν τις δύο κατ' έτος και κατόπιν έγγραφης άδειας από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.
- ❖ Δεν υπόκεινται σε φορολογία οι δωρεές και οι χορηγίες που δίνονται για την τέλεση των δραστηριοτήτων τους.



Διανομή των κερδών

- ❖ Κατά τη διανομή των κερδών στους εργαζομένους γίνεται **παρακράτηση φόρου** στην επιχείρηση, όπως ισχύει και για τα λοιπά νομικά πρόσωπα του άρθρου 101 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος.
- ❖ Τα κέρδη που διανέμονται στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης στους εργαζομένους των Κοιν.Σ.Επ. προστίθενται στο μισθό τους και φορολογούνται στο σύνολό τους, σύμφωνα με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή για τα εισοδήματα φυσικών προσώπων.



Ο **τρόπος διανομής** των κερδών των Κοιν.Σ.Επ. είναι ο εξής :

- **5% για τη δημιουργία τακτικού αποθεματικού**
- **Έως 35% στους εργαζόμενους**
- Το υπόλοιπο παραμένει υποχρεωτικά στην Κοιν.Σ.Επ. για την επίτευξη του σκοπού της.



Ασφαλιστικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα

- ❖ Τα **μέλη** της Κοιν.Σ.Επ. **μπορεί να είναι και εργαζόμενοι** της, με σχέση εξαρτημένης εργασίας.
 - Τα εργαζόμενα μέλη αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία τους και έχουν όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Υπόχρεη προς απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών προς τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης είναι η Κοιν.Σ.Επ.
- ❖ Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. με μόνο αίτιο τη συμμετοχή τους δεν υποχρεούνται να προβούν σε ασφάλιση ΕΦΚΑ .
- ❖ Τα μέλη της διοίκησης (Διοικούσα Επιτροπή), **δεν υποχρεούνται σε «ειδική ασφάλιση» λόγω εκπροσώπησης της Κοιν.Σ.Επ.**



Απασχόληση Εθελοντών από τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις στην Ελλάδα

- ☑ Υπάρχει η δυνατότητα αξιοποίησης εθελοντών και μη εργαζόμενων αλλά σε καμία περίπτωση η απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 16 ώρες εβδομαδιαίως.
 - Στην περίπτωση αυτή υπάρχει η υποχρέωση να συνάπτεται **σύμβαση εντολής** μεταξύ του ατόμου και Κοιν.Σ.Επ. η οποία περιγράφει με σαφήνεια την παρεχόμενη υπηρεσία.
- ☑ Η Κοιν.Σ.Επ. οφείλει να τηρεί **Μητρώο Εθελοντών**, στο οποίο καταγράφονται τα μη μέλη που λειτουργούν ως εθελοντές και υποστηρίζουν τις δράσεις της.
 - 💡 Η Κοιν.Σ.Επ. **δεν έχει ασφαλιστικές υποχρεώσεις προς τα μη μέλη που λειτουργούν ως εθελοντές**, εφόσον από την εθελοντική δράση δεν παράγονται άμεσα έσοδα για τον Φορέα και η δράση έχει προαποφασισθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Διοικούσα Επιτροπή του Φορέα.



Φορολογικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στη Βουλγαρία (1)

- ☐ Τα κέρδη όλων των εγχώριων και αλλοδαπών νομικών προσώπων, των οποίων οι δραστηριότητες επικεντρώνονται στη Βουλγαρία, φορολογούνται σύμφωνα με τη **Βουλγαρική νομοθεσία**.
- ☐ Ο **φόρος εισοδήματος** είναι **ενιαίος** για όλες τις επιχειρήσεις και ανέρχεται σε ποσοστό **10%**.
- ☐ Οι διάφοροι τύποι φορολογουμένων αφορούν σε όλα τα **εγχώρια και αλλοδαπά νομικά πρόσωπα** που ασκούν κύρια δραστηριότητα στη Βουλγαρία ή που αντλούν το εισόδημά τους από μια πηγή στη Βουλγαρία.



Φορολογικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στη Βουλγαρία (2)

Υπάρχουν διαφορετικοί κανόνες που διέπουν τη φορολογία των εγχώριων και αλλοδαπών νομικών προσώπων.

- Τα **εγχώρια νομικά πρόσωπα** φορολογούνται στα κέρδη από εγχώριες και ξένες πηγές.
- Οι **αλλοδαπές εταιρείες** φορολογούνται μόνο σε σχέση με τις δραστηριότητές τους στη Βουλγαρία και τα κέρδη που προκύπτουν από αυτές.



Το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα δηλώνεται μέχρι τις 31 Μαρτίου του επόμενου έτους και ο φόρος εταιρειών στη Βουλγαρία είναι ετήσιος.

Ασφαλιστικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στη Βουλγαρία (1)

✚ Το Βουλγαρικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης καλύπτει όλους τους κινδύνους που μπορούν να επηρεάσουν την υγεία του ατόμου, όπως:

- ⇒ των εργατικών ατυχημάτων και των συνεπειών τους,
- ⇒ της ασθένειας,
- ⇒ της ανεργίας,
- ⇒ της γήρανσης
- ⇒ της ανάγκης για νοσηλευτική φροντίδα.



✚ Το σύστημα ασφάλισης είναι **ενιαίο** για όλους τους **τύπους επιχειρήσεων**, συμπεριλαμβανομένων των **κοινωνικών συνεταιρισμών**.

✚ **Γενική αρχή συστήματος: κάθε εργαζόμενος ασφαρίζεται υποχρεωτικά αυτομάτως!**

✚ Ένα από τα χαρακτηριστικά της εργασιακής σχέσης εργοδότη-εργαζομένου είναι ότι ο **εργοδότης είναι το οικονομικά ισχυρό μέρος, με τους εργαζόμενους να εξαρτώνται από αυτόν.**

Ασφαλιστικές Υποχρεώσεις των Κοινωνικών Επιχειρήσεων στη Βουλγαρία (2)

Το ποσοστό της **βασικής κοινωνικής ασφάλισης** ανέρχεται στο **17,3%** του ακαθάριστου μισθού, η **ασφάλιση σύνταξης** στο **5%** του ακαθάριστου μισθού και η **ασφάλιση υγείας** **8%** του ακαθάριστου μισθού.

Ο **εργοδότης** πρέπει να **καταβάλλει** το **60%** των ασφαλιστικών εισφορών και ο **υπάλληλος** το υπόλοιπο **40%**.

Ο **εργοδότης** πρέπει να αναλάβει τα έξοδα της **ασφάλισης επαγγελματικού ατυχήματος** που κυμαίνονται μεταξύ **0,4%** και **1,1%** του ακαθάριστου μισθού, ανάλογα με τη θέση εργασίας.