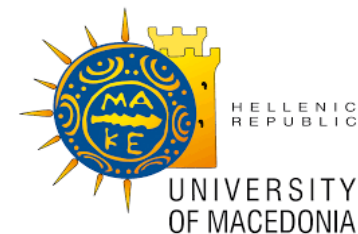


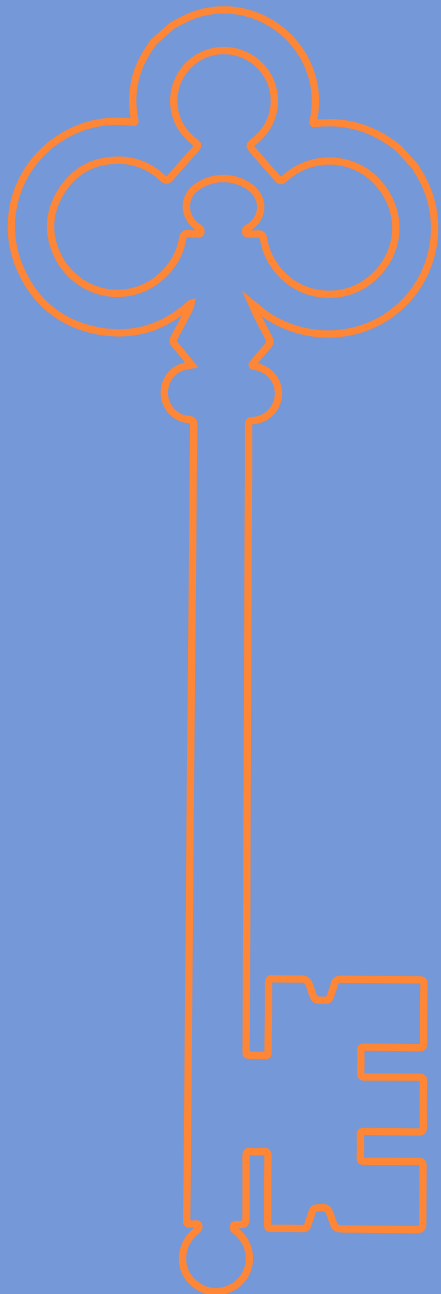
2.3 Застрахователни и данъчни въпроси на Социалните предприятия в Гърция и България



Повишаване на социално предприемаческия дух чрез създаване на иновативни структури за подкрепа в трансграничния регион“ Социални сили”

4.9.2: Проектиране и разработване на материала за обучение





Съдържание

- ☐ Данъчни задължения на Социалните предприятия в Гърция
- ☐ Разпределение на печалбата
- ☐ Данъчни задължения на Социалните предприятия в Гърция
- ☐ Наемане на доброволци за Социалния бизнес в Гърция
- ☐ Данъчни задължения на Социалните предприятия в България
- ☐ Застрахователни задължения на Социалните предприятия в България

Данъчни задължения на Социалните предприятия в Гърция (1)

Според Закон 4430/2016,

Социалните кооперативни предприятия имат **същите данъчни задължения** като всички други частни лица в Гърция, независимо от техния социален характер, относно данъчните власти

☐ Те са задължени да:

- издават **документите**, определени от Кодекса за подоходно облагане на сделките
- поддържат **записи** на всички транзакции

☐ Те се облагат с данък върху доходите

- ❖ Социалните Кооперативни предприятия имат **едни и същи данъчни задължения** (данък върху доходите, възстановяване на ДДС и др.) като всички други частни лица.
- ❖ Печалбата на предприятията се облага със **ставка 29%** и може да се прилага за **едностранно или двойно счетоводство** в зависимост от brutния им приход.

Данъчни задължения на Социалните предприятия в Гърция (2)



❖ Социалните предприятия:

- трябва да представят документ за получаване и да не плащат данък
- освобождават се **ДДС** за доходи от случайни събития когато те ги организират за финансова подкрепа при условие, че тези събития не са повече от два пъти на година и има писмено разрешение от компетентните данъчни власти.

- ❖ Получените дарения и спонсорства, не са предмет на облагане с данъци.



Разпределение на печалба

- ❖ **Данък, удържан при източника** се прилага за **разпределението на печалбата** за служителите, а също и за всички **други юридически лица** по Член 101 от Кодекса за данък върху доходите.
- ❖ **Печалбата, разпределена** за служителите на Социалното Кооперативно предприятие се добавя към тяхната заплата и се облага съгласно приложимата **данъчна ставка за доходите на физическите лица**.



Начинът на разпределение на печалбата на Социалните Кооперативни предприятия е както следва :

- **5% за тактически резерв**
- **До 35% за служителите**
- **Останалата част задължително остава за Социалното Кооперативно предприятие за постигане на целите му**



Застрахователни задължения на Социалните предприятия в Гърция

- ❖ **Членовете** на Социалното Кооперативно предприятие могат да бъдат също **работници с трудово правоотношение**.
 - На служителите в Социалното Кооперативно предприятие се плаща за техните услуги и имат всички права и задължения, произтичащи от трудовото и застрахователното законодателство. Социалното Кооперативно предприятие се задължава да плаща на социално осигурителните организации цялата вноска за социално осигуряване.
- ❖ **Не** се изисква членовете да бъдат осигурени само поради тяхното участие в социалното предприятие.
- ❖ Членовете на Управителния съвет не са задължени да имат „специална застрахователна схема” поради представителството на Социалното Кооперативно предприятие.



Наемане на доброволци за Социалния бизнес в Гърция

- ☑ Има възможност за използване на доброволци и не-членове, но **в никакъв случай заетостта не може да надхвърля 16 часа на седмица.**
 - В този случай съществува задължение за сключване на трудов договор между лицето и Социалното Кооперативно предприятие, който ясно описва предоставяната услуга.
- ☑ Социалното Кооперативно предприятие трябва да поддържа **Регистър на доброволците**, в който се записват доброволците не-членове, които подкрепят неговата дейност.
- 💡 Социалното Кооперативно предприятие **няма задължение за осигуряване на доброволците не-членове**, при условие, че доброволческата дейност не създава приходи и е предварително решена от Управителния съвет на органа.



Данъчни задължения на Социалните предприятия в България (1)

- ☐ **Печалбата** на всички местни и чужди юридически лица, чиито дейности са концентрирани в България, се облагат в съответствие с **Българското данъчно законодателство**.
- ☐ Размерът на данъка върху дохода е **10%** и е **един данък** за всички предприятия.
- ☐ Различните видове данъкоплатци се отнасят до всички **местни и чужди юридически лица** чиято основна дейност е в България или техните приходи произхождат от **източник в България**.



Данъчни задължения на Социалните предприятия в България (2)

Съществуват **различни правила** отнасящи се до данъчното облагане на местни и чужди юридически лица.

- **Местните юридически лица** се облагат върху печалбата от местни и чужди източници.
- **Чуждите юридически лица** се облагат върху печалбата, свързана с техните дейности в България.



Облаганият доход се декларира до 31 март следващата година, а корпоративният данък в България е годишен.

Застрахователни задължения на Социалните предприятия в България (1)

✦ Българската система за социално осигуряване покрива всички рискове, които могат да повлияят на здравето на индивида като :

- ⇒ злополуки по време на работа и техните последици,
- ⇒ болести,
- ⇒ безработица
- ⇒ остаряване,
- ⇒ Нужда от сестрински грижи.



✦ Застрахователната система е **унифицирана** за всички видове стопанска дейност, **включително социалните предприятия.**

✦ *Общ принцип на системата:* **изисква се всеки служител автоматично да бъде застрахован !**

✦ Една от характеристиките на взаимоотношенията работодател - служител е, **че работодателят е икономически силната страна, а служителите зависят от него.**

Застрахователни задължения на Социалните предприятия в България (2)

Основното социално осигуряване е 17,3% от brutната заплата, пенсионното осигуряване е 5% от brutната заплата, здравното осигуряване е 8% от brutната заплата.

Работодателят трябва да плати 60% от осигурителните вноски, а служителът оставащите 40% .

Работодателят трябва да поеме разходите за професионална застраховка при злополука, варираща между 0,4% и 1,1% от brutната заплата, в зависимост от работата.